

Số: 143 /SGDDĐT-TCCB

An Giang, ngày 15 tháng 01 năm 2021

V/v triển khai thực hiện Nghị quyết  
số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của  
Chính phủ

Kính gửi:

- Trường phòng Giáo dục và Đào tạo huyện, thị, thành phố;
- Thủ trưởng đơn vị trực thuộc.

Căn cứ Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03 tháng 7 năm 2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế (gọi tắt là Nghị quyết số 102/NQ-CP);

Căn cứ Nghị định số 106/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về việc vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Văn bản số 5075/BNV-TCBC ngày 26 tháng 9 năm 2020 của Bộ Nội vụ về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ;

Căn cứ Văn bản số 1304/UBND-TH ngày 14 tháng 12 năm 2020 của UBND tỉnh An Giang về triển khai thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế, Sở Giáo dục và Đào tạo An Giang triển khai thực hiện một số nội dung trọng tâm, cụ thể như sau:

1. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt triển khai thực hiện đầy đủ nội dung Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ; Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương đảng và Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW; Chương trình hành động số 20-CTr/TU của Tỉnh ủy ngày 11/9/2018 của BCH Đảng bộ tỉnh An Giang và Đề án số 05-ĐA/TU ngày 12/9/2018 của Tỉnh ủy An Giang; Quyết định số 3245/QĐ-UBND ngày 20/12/2018 của UBND tỉnh phê duyệt Đề án về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”.

2. Triển khai thực hiện khoản 2 Nghị quyết số 102/NQ-CP như sau:

2.1. Các cơ sở giáo dục công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên thực hiện ký hợp đồng lao động đối với các vị trí là giáo viên, viên chức y tế hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp, gồm:

- Các cơ sở giáo dục công lập xác định vị trí việc làm, cơ cấu theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ.

- Tổng số người làm việc là giáo viên và viên chức y tế hưởng lương từ ngân sách nhà nước và từ nguồn thu sự nghiệp được cấp có thẩm quyền giao cho đơn vị thấp hơn định mức giáo viên/lớp theo quy định tại Thông tư số 16/2017/BGDĐT ngày 12/7/2017.

- Nguồn thu từ hoạt động sự nghiệp ngoài phần kinh phí ngân sách nhà nước cấp đủ để bảo đảm việc làm ổn định, tiền lương và thu nhập theo đúng quy định của pháp luật về hợp đồng lao động cho số giáo viên và viên chức y tế được ký hợp đồng, được cấp có thẩm quyền giao.

- Quỹ phúc lợi của đơn vị bảo đảm đủ để chi trả chế độ, chính sách cho số hợp đồng lao động là giáo viên và viên chức y tế khi chấm dứt hợp đồng lao động.

## 2.2. Trình tự thực hiện và thẩm quyền ký hợp đồng lao động

- Hằng năm, căn cứ Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh phê duyệt số lượng người làm việc, hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định giao số lượng cụ thể của cấp thẩm quyền cho các cơ sở giáo dục công lập. Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định giao số lượng cụ thể cho từng cơ sở giáo dục công lập trực thuộc và Phòng GDĐT tham mưu cấp thẩm quyền để giao số lượng cụ thể cho từng cơ sở giáo dục công lập trực thuộc phòng để làm cơ sở thực hiện các nội dung tại điểm 2.1.

- Căn cứ số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp được cấp có thẩm quyền giao và căn cứ các quy định của pháp luật về hợp đồng lao động, phân cấp quản lý, người đứng đầu các cơ sở giáo dục công lập thực hiện ký hợp đồng lao động đối với từng trường hợp là giáo viên và viên chức y tế của đơn vị; thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động và chi trả chế độ, chính sách từ quỹ phúc lợi của đơn vị đối với số hợp đồng lao động là giáo viên và viên chức y tế này khi kết thúc hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật về hợp đồng lao động.

## 3. Triển khai thực hiện khoản 3 Nghị quyết số 102/NQ-CP như sau:

3.1. Các cơ sở giáo dục công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và các cơ sở giáo dục công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thực hiện ký hợp đồng lao động dưới 12 tháng đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế gồm:

- Còn số lượng người làm việc (biên chế viên chức) chưa sử dụng so với số lượng đã được cấp thẩm quyền giao và không vượt định mức quy định hiện hành.

- Kế hoạch tuyển dụng viên chức hằng năm đã được cơ quan liên quan thẩm định và cấp thẩm quyền phê duyệt.

## 3.2. Trình tự thực hiện và thẩm quyền ký hợp đồng lao động

- Người đứng đầu các cơ sở giáo dục công lập căn cứ vào nội dung tại điểm 3.1 và xác định rõ thời điểm của số giáo viên, viên chức y tế sẽ nghỉ thai sản, nghỉ thôi việc (nếu có), nghỉ hưu theo chế độ trong năm của đơn vị mình mà chưa kịp tuyển dụng theo kế hoạch tuyển dụng đã được phê duyệt để xác định số lượng cần ký hợp đồng lao động (dưới 12 tháng) theo phân cấp quản lý của UBND tỉnh và quy định của pháp luật về hợp đồng lao động để kịp thời thay thế cho số giáo viên, viên chức y tế nghỉ thai sản, nghỉ thôi việc (nếu có), nghỉ hưu và giáo viên dạy buổi thứ 02 trong ngày (đối với cơ sở giáo dục công lập dạy 02 buổi/ngày).

- Các đơn vị sự nghiệp sử dụng từ dự toán chi của đơn vị sự nghiệp, nguồn thu từ hoạt động của đơn vị (phí được để lại theo quy định, thu dịch vụ,...) để chi trả chế độ cho số lao động hợp đồng này và thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật sau khi được cấp có thẩm quyền bố trí, tuyển dụng thay thế đối với số giáo viên, viên chức y tế nêu trên.

- Các cơ sở giáo dục công lập căn cứ kế hoạch tuyển dụng được cấp thẩm quyền phê duyệt, thực hiện tuyển dụng viên chức để bổ sung cho số giáo viên, viên chức y tế còn thiếu so với số lượng người làm việc (biên chế viên chức) được giao và để thay thế cho số giáo viên, viên chức y tế nghỉ thôi việc, nghỉ hưu theo chế độ; bảo đảm đúng quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức. Các cơ sở giáo dục công lập thực hiện chấm dứt hợp đồng sau khi cơ quan có thẩm quyền ban hành Quyết định tuyển dụng theo quy định.

#### 4. Tổ chức thực hiện

4.1. Sở Giáo dục và Đào tạo giao phòng Tổ chức cán bộ chủ trì phối hợp phòng Kế hoạch – Tài chính nghiên cứu triển khai thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ cho các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc;

Hàng năm, căn cứ tổng số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao, điều chỉnh số lượng người làm việc bố trí đủ biên chế viên chức cho các cơ sở giáo dục công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên.

#### 4.2. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Chủ trì, triển khai thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ cho các cơ sở giáo dục công lập theo phân cấp quản lý;

- Tham mưu cấp thẩm quyền bố trí đủ biên chế viên chức cho các cơ sở giáo dục công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên và bố trí đủ biên chế giáo viên dạy 02 buổi/ ngày theo quy định trong các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học tại các địa bàn thuộc vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

#### 4.3. Các cơ sở giáo dục công lập

- Các cơ sở giáo dục công lập căn cứ tổng số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao, thực hiện giải pháp tại khoản 2 văn bản này ký hợp đồng lao động đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế có đủ năng lực và trình độ phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm theo quy định;

- Mức tiền lương làm căn cứ ký hợp đồng lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định hiện hành; Thực hiện chi trả chế độ, chính sách từ quỹ phúc lợi của đơn vị đối với số hợp đồng lao động là giáo viên và viên chức y tế này khi kết thúc hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật về hợp đồng lao động.

Yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị triển khai văn bản này đến viên chức và người lao động tại đơn vị biết. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị các cơ sở giáo dục thông tin về Sở Giáo dục và Đào tạo (phòng Tổ chức cán bộ) để phối hợp giải quyết./.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Ban Giám đốc Sở GDĐT;
- Lưu: VT, TCCB.

**GIÁM ĐỐC**

**Trần Thị Ngọc Diễm**